



বিয়াম ফাউন্ডেশন

পরিচালক, বিয়াম ফাউন্ডেশন আঞ্চলিক কেন্দ্র, বগুড়া
এবং
মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

০১ জুলাই, ২০২২ খ্রিঃ - ৩০ জুন, ২০২৩ খ্রিঃ

সূচিপত্র

বিবরণ	পৃষ্ঠা নং
উপক্রমণিকা	৩
কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৪-৫
সেকশন ১: রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি	৬
সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	৭
সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	৮-১১
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	১২
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ	১৩
সংযোজনী ৩: অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন সহায়তাসমূহ	১৪

উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশনের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন আঞ্চলিক কেন্দ্র, বগুড়া
এর পরিচালক
এবং

বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন এর মহাপরিচালকের
মধ্যে ২০২২ সালের জুন মাসের ২৭ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ চুক্তিতে বর্ণিত সকল বিষয়ে সম্মত হলেন:

বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন বগুড়া
আঞ্চলিক কেন্দ্র এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of the Bangladesh Institute of Administration and Management (BIAM) Foundation), Bogura Regional Centre.

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (০৩বছর) প্রধান অর্জনসমূহ

১. বিসিএস ক্যাডার কর্মকর্তা ও ৯ম গ্রেডভুক্ত কর্মকর্তাদের বুনিয়েদি প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা করে ৩৭৬ জন কর্মকর্তাকে প্রশিক্ষণ প্রদান;
২. বিভিন্ন মন্ত্রণালয়/বিভাগ, দপ্তর/সংস্থায় কর্মরত কর্মচারীদের (Public Officer) জন্য বুনিয়েদি প্রশিক্ষণসহ অন্যান্য প্রশিক্ষণ পরিচালনা করে মোট ৫৭ জন কর্মচারীকে প্রশিক্ষণ প্রদান;
৩. বিয়াম ফাউন্ডেশন আঞ্চলিক কেন্দ্র, বগুড়ার অফিসের কাজের জন্য মাইক্রোবাস ক্রয়;
৪. বিয়াম ফাউন্ডেশন আঞ্চলিক কেন্দ্র বগুড়া'র বুকলেট তৈরী;
৫. জিমনেসিয়াম স্থাপন;
৬. ক্যান্টিনে বিশুদ্ধ খাবার পানি নিশ্চিতকরণ;
৭. কম্পিউটার ল্যাব পূর্ণবিন্যাস;
৮. অফিস ক্যাম্পাস সার্বক্ষণিক ইন্টারনেটসহ সিসি ক্যামেরা স্থাপন;
৯. বিয়াম ক্যাম্পাসের সার্বিক নিরাপত্তা নিশ্চিত করণে উদ্যোগ গ্রহণ;
১০. মহিলা হোস্টেল স্থাপন;
১১. বিদ্যুৎ ব্যবস্থার পূর্ণবিন্যাস ও ব্যয় কমানো;
১২. নিজস্ব Website প্রস্তুত ও চালুকরণ;
১৩. নিজস্ব সার্ভার স্থাপন ও প্রশিক্ষণ ব্যবস্থাপনায় Training Management Software চালুকরণ;
১৪. দুটি আধুনিক ক্লাসরুম প্রস্তুত করন;
১৫. বঙ্গবন্ধু ও মুক্তিযুদ্ধ কর্ণার নির্মাণ;
১৬. ডিজি চত্বর তৈরী;
১৭. দ্বিতীয় ক্যান্টিন চালুকরণ;
১৮. আবাসন সুবিধা বৃদ্ধি;
১৯. বাংলাদেশ কর্ণার স্থাপন।
২০. ব্যাটমিন্টন ও বাস্কেট বল গ্রাউন্ড তৈরী;
২১. মসজিদ স্থাপন;
২২. ডাইভিং প্রশিক্ষণের লক্ষ্যে যানবহন সক্ষমতা বৃদ্ধি;

সমস্যা সমূহ

১. তথ্য প্রযুক্তি নির্ভর প্রশিক্ষণ সহায়ক পরিবেশ বিনির্মাণে ২০০৩ সালে নির্মিত সীমিত ভৌত অবকাঠামো ;
২. রাজধানী ঢাকা হতে দূরত্ব এবং বিমানে যাতায়াত সুবিধা না থাকা;
৩. গবেষণা, পরামর্শ, সেবা এবং প্রশিক্ষণ পরিচালনার জন্য উপযুক্ত কর্মচারী/কর্মচারীর অভাব;
৪. কোর্স আয়োজনের ক্ষেত্রে প্রত্যাশী সংস্থা থেকে প্রশিক্ষণার্থী কর্মকর্তা/কর্মচারীকে যথাসময়ে মনোনয়ন প্রদান না করা;
৫. দূরত্বের কারণে বিভিন্ন প্রতিষ্ঠানের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ গ্রহণে অনীহা;
৬. প্রশিক্ষণ আয়োজনে অন্য সংস্থার উপর নির্ভরতা।

চ্যালেঞ্জ সমূহ

১. নিজস্ব আয় হতে প্রাতিষ্ঠানিক ব্যয় নির্বাহ;
২. উর্ধ্বমুখী সম্প্রসারণ ও ভবন আধুনিকায়নের জন্য আর্থিক সংস্থান;
৩. প্রশিক্ষণ সহায়ক পরিবেশ সৃষ্টির জন্য ফাউন্ডেশনের ভৌত অবকাঠামোর আধুনিকায়ন;
৪. উপযুক্ত Resource Person দের ব্যবস্থাপনা।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

১. বিসিএস ক্যাডার কর্মকর্তা ও ৯ম গ্রেডভুক্ত সরকারি কর্মকর্তাদের বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা;
২. অন্যান্য সরকারি-বেসকারি কর্মকর্তা/কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা;
৩. প্রশাসনিক ভবনের উর্দ্ধমুখি সম্প্রসারণ;
৪. প্রশিক্ষণ সহায়ক পরিবেশ সৃষ্টির জন্য ফাউন্ডেশনের ভৌত অবকাঠামোর আধুনিকায়ন;
৫. বিয়াম ভবনের অবকাঠামোগত উন্নয়ন;
৬. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যয় অনুপাতে আয় বৃদ্ধির জন্য কার্যক্রম গ্রহণ;
৭. প্রযুক্তিগত দক্ষতার উন্নয়ন;
৮. ই-ফাইলিং বাস্তবায়ন;
৯. বুকলেট তৈরী ও প্রচারকরণ অব্যাহত রাখা;
১০. বিয়াম ক্যাম্পাসের সৌন্দর্য বৃদ্ধিকরণ;
১১. উন্নত পাঠাগার স্থাপন;
১২. প্রশাসনিক কক্ষ বৃদ্ধিকরণ;
১৩. অফিস ভবন হতে ডরমিটরি ভবন পর্যন্ত করিডোর নির্মাণ;
১৪. মেইন গেট আধুনিকায়ন করন;
১৫. পরিচালকের বাংলো নির্মাণ।

২০২২-২৩ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ

১. বিসিএস (সকল), বিসিএস (স্বাস্থ্য), বিসিএস (শিক্ষা) ক্যাডার কর্মকর্তা ও ৯ম গ্রেডভুক্ত সরকারি কর্মকর্তাদের বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা;
২. অন্যান্য সরকারি-বেসকারি কর্মকর্তা/কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা;
৩. প্রশিক্ষণ সহায়ক পরিবেশ সৃষ্টির জন্য ফাউন্ডেশনের ভৌত অবকাঠামোর আধুনিকায়ন;
৪. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যয় অনুপাতে আয় বৃদ্ধির জন্য কার্যক্রম গ্রহণ;
৫. প্রযুক্তিগত দক্ষতার উন্নয়ন;
৬. ই-ফাইলিং বাস্তবায়ন;
৭. বুকলেট তৈরী ও প্রচারকরণ;
৮. বিয়াম ক্যাম্পাসের সৌন্দর্য বৃদ্ধিকরণ;
৯. উন্নত পাঠাগার স্থাপন;
১০. প্রশাসনিক কক্ষ বৃদ্ধিকরণ।
১১. অফিস ভবন হতে ডরমিটরি ভবন পর্যন্ত করিডোর নির্মাণ;
১২. মেইন গেট আধুনিকায়ন করন;

সেকশন ১:

রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision):

দক্ষ, সৃজনশীল, দেশ প্রেমিক, পেশাদার জনসেবক ও কর্মোদ্যোগী মানব সম্পদ উন্নয়ন।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস (প্রশাসন) ক্যাডারের সদস্যদের পেশাভিত্তিক উৎকর্ষ সাধন এবং উন্নয়ন ও ব্যবস্থাপনায় নিয়োজিত সরকারের সর্বস্তরের কর্মচারীদের পেশাগত মানোন্নয়ন ও দক্ষতা বৃদ্ধিকল্পে যথাযথ প্রশিক্ষণ পরিচালন এবং গবেষণা কার্যক্রম গ্রহণ।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

- বিসিএস ক্যাডারভুক্ত কর্মচারীসহ অন্যান্য সরকারি/বেসরকারি কর্মচারীদের পেশাগত মানোন্নয়ন ও দক্ষতা বৃদ্ধি;
- প্রাতিষ্ঠানিক শৃংখলা ও সক্ষমতা বৃদ্ধি এবং
- সৃজনশীল ও উদ্ভাবনী চর্চার মাধ্যমে মানব সম্পদ উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

- বিসিএস (প্রশাসন) ক্যাডারের সদস্যসহ উন্নয়ন ও ব্যবস্থাপনা কার্যক্রমে নিয়োজিত সরকারের সর্বস্তরের কর্মচারীদের পেশাগত মানোন্নয়ন ও দক্ষতা বৃদ্ধিকল্পে যথাযথ প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা;
- আধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহারের মাধ্যমে উন্নয়ন প্রশাসন, পরিকল্পনা ও ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ আয়োজন করা;
- বিভিন্ন সরকারি প্রতিষ্ঠান কর্তৃক আয়োজিত শিক্ষা ও প্রশিক্ষণমূলক বিভিন্ন সেমিনার, সিম্পোজিয়াম এবং কর্মশালায় অংশগ্রহণের ব্যবস্থা করা;
- বেসরকারি প্রতিষ্ঠান এবং এনজিও কর্মচারীদের পেশাগত দক্ষতা উন্নয়নের লক্ষ্যে প্রশিক্ষণ কর্মসূচী পরিচালনা করা এবং
- স্থানীয় পর্যায়ে মানসম্মত কমিউনিটি সেবা প্রদান করা।

সেকশন ২

দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicators)	একক (Unit)	প্রকৃত		লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২৩	প্রক্ষেপণ (Projection)		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাসূত্র [source of data]
			২০২০-২১	২০২১-২২		২০২৩-২০২৪	২০২৪-২৫		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
১. বিসিএস ক্যাডার ভুক্ত কর্মচারী (Public Officer) ও অন্যান্য সরকারী ও বেসরকারী কর্মচারীদের পেশাগত মানোন্নয়ন ও দক্ষতা বৃদ্ধি	১.১ বিসিএস ক্যাডার কর্মকর্তা ও ৯ম গ্রেডভুক্ত সরকারি কর্মকর্তাদের বুনিয়েদি প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা।	প্রশিক্ষণার্থী কর্মচারীর সংখ্যা	৩৫	১৯১	২৪৬	২৮০	২৮০	জন প্রশাসন মন্ত্রণালয়, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়, স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও বিয়াম ফাউন্ডেশন, বগুড়া	বিয়াম ফাউন্ডেশন বগুড়ার নিজস্ব প্রতিবেদন
	১.২ অন্যান্য সরকারি-বেসকারি কর্মকর্তা/কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা	প্রশিক্ষণার্থী কর্মচারীর সংখ্যা	৬৬	৬১	১২০	১২০	১২০	অন্যান্য সরকারী/বেসরকারী মন্ত্রণালয়, বিভাগ, অধিদপ্তর ও বিয়াম ফাউন্ডেশন, বগুড়া	বিয়াম ফাউন্ডেশন বগুড়ার নিজস্ব প্রতিবেদন
২. প্রাতিষ্ঠানিক শৃংখলা ও সক্ষমতা বৃদ্ধি	২.১ প্রশাসনিক কক্ষ বৃদ্ধিকরণ	তারিখ	-	-	-	-	-	বিয়াম ফাউন্ডেশন, ঢাকা	-ঐ-
	২.২ করিডোর নির্মাণ (প্রশাসনিক ভবন হতে ডরমিটরী পর্যন্ত)	তারিখ	-	-	-	-	-	বিয়াম ফাউন্ডেশন, ঢাকা	-ঐ-
	২.৩ উন্নত পাঠাগার স্থাপন	তারিখ	-	-	-	-	-	বিয়াম ফাউন্ডেশন বগুড়ার নিজস্ব কাজ	-ঐ-
	২.৪ মেইন গেট আধুনিকায়ন	তারিখ	-	-	-	-	-	বিয়াম ফাউন্ডেশন বগুড়ার নিজস্ব কাজ	-ঐ-
	২.৫ বিয়াম ভবনের অবকাঠামোগত উন্নয়ন	%	-	-	-	-	-	বিয়াম ফাউন্ডেশন বগুড়ার নিজস্ব কাজ	-ঐ-
	২.৬ প্রযুক্তিগত দক্ষতার উন্নয়ন	%	-	-	-	-	-	বিয়াম ফাউন্ডেশন বগুড়ার নিজস্ব কাজ	-ঐ-
	২.৭ সৌন্দর্য বর্ধন	%	-	-	-	-	-	বিয়াম ফাউন্ডেশন বগুড়ার নিজস্ব কাজ	-ঐ-
৩. সৃজনশীল ও উদ্ভাবনী চর্চার মাধ্যমে মানব সম্পদ উন্নয়ন।	৩.১ ই-ফাইলিং বাস্তবায়ন	%	-	-	-	-	-	বিয়াম ফাউন্ডেশন বগুড়ার নিজস্ব কাজ	-ঐ-
	৩.২ বুকলেট তৈরী ও প্রচারকরণ অব্যাহত রাখা	তারিখ	-	-	-	-	-	বিয়াম ফাউন্ডেশন বগুড়ার নিজস্ব কাজ	-ঐ-

সেকশন ৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গণনা পদ্ধতি	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২২-২৩ (Target /Criteria Value for FY 2022-23)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২৩-২০২৪	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২৪-২০২৫
							২০২০-২১	২০২১-২২	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬
বিয়াম ফাউন্ডেশনের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
১. বিসিএস ক্যাডার ভুক্ত কর্মচারী (Public Officer) ও অন্যান্য সরকারী ও বেসরকারী কর্মচারীদের পেশাগত মানোন্নয়ন ও দক্ষতা বৃদ্ধি	৪৫	১.১ বিসিএস (সকল), বিসিএস (স্বাস্থ্য), বিসিএস (শিক্ষা) ক্যাডার কর্মকর্তা ও ৯ম গ্রেডভুক্ত সরকারি কর্মকর্তাদের বিনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা।	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	সংখ্যা	প্রশিক্ষিত কর্মচারীর সংখ্যা	২৫	৩৫	১৯১	২৪৬	২২১	১৯৭	১৭২	১৪৮	০০	০০
		১.২ অন্যান্য সরকারি-বেসরকারি কর্মকর্তা/কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	সংখ্যা	প্রশিক্ষিত কর্মচারীর সংখ্যা	২০	৬৬	৬১	১২০	১০৮	৯৬	৮৪	৭২	৪০০	৪০০
২. প্রাতিষ্ঠানিক শৃংখলা ও সক্ষমতা বৃদ্ধি	২০	২.১ প্রশাসনিক কক্ষ বৃদ্ধিকরণ	উন্নত অবকাঠামো	গড়	%	২	-	-	১.১২.২২	৩০.১.২৩	১.২.২৩	১.৩.২৩	১.৪.২৩	-	-
		২.২ করিডোর নির্মাণ (প্রশাসনিক ভবন হতে ডরমিটরী পর্যন্ত)	উন্নত অবকাঠামো	গড়	%	২	-	-	১.১২.২২	৩০.১.২৩	১.২.২৩	১.৩.২৩	১.৪.২৩	-	-
		২.৩ উন্নত পাঠাগার স্থাপন	উন্নত অবকাঠামো	গড়	%	৪	-	-	১.১২.২২	১.২.২৩	১.৪.২৩	১.৫.২৩	১.৬.২৩	-	-
		২.৪ মেইন গেট আধুনিকায়ন	উন্নত অবকাঠামো	গড়	%	৩	-	-	১.১.২৩	১.৩.২৩	১.৪.২৩	১.৫.২৩	১.৬.২৩	-	-
		২.৫ বিয়াম ভবনের অবকাঠামোগত উন্নয়ন	উন্নত অবকাঠামো	গড়	%	৪	-	-	১.২.২৩	১.৩.২৩	১.৪.২৩	১.৫.২৩	১.৬.২৩	-	-

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গণনা পদ্ধতি	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২২-২৩ (Target /Criteria Value for FY 2022-23)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২৩-২০২৪	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২৪-২০২৫
							২০২০-২১	২০২১-২২	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬
		২.৬ প্রযুক্তিগত দক্ষতার উন্নয়ন	প্রযুক্তির উত্তম ব্যবহার	গড়	%	১	-	-	৮০	৭২	৬৪	৫৬	৪৮	-	-
		২.৭ সৌন্দর্য বর্ধন	সুন্দর ও পরিচ্ছন্ন ক্যাম্পাস	গড়	%	৩	-	-	৭০	৬৩	৫৬	৪৯	৪২	-	-
৩. সৃজনশীল ও উদ্ভাবনী চর্চার মাধ্যমে মানব সম্পদ উন্নয়ন	৫	৩.১ ই-ফাইলিং বাস্তবায়ন	প্রযুক্তির উত্তম ব্যবহার	গড়	%	২	-	-	৬০	৫৪	৪৮	৪২	৩৬	-	-
		৩.২ বুকলেট তৈরী ও প্রচারকরণ অব্যাহত রাখা	প্রচার	তারিখ	তারিখ	৪	-	-	১.১২.২২	১.২.২৩	১.৪.২৩	১.৫.২৩	১.৬.২৩	-	-

বিয়াম ফাউন্ডেশনের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহ ২০২২-২৩
(মোট নম্বর-৩০)

কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
				লক্ষ্যমাত্রার মান ২০২২-২৩				
কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের নাম (Weight of Performance Indicator)	সাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
				১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
১.১ শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	১.১.১ শুদ্ধাচার ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	সংখ্যা	১০	৪	৩	২	১	-
১.২ ই গভর্নেন্স/উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	১.২.১ ই-গভর্নেন্স/উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	সংখ্যা	১০	৪	৩	২	১	-
১.৩ অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	১.৩.১ অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা প্রণীত	সংখ্যা	৩	১	-	-	-	-
১.৪ তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	১.৪.১ তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা প্রণীত	সংখ্যা	৪	১	-	-	-	-
১.৫ সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	১.৫.১ সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	সংখ্যা	৩	১	-	-	-	-

আমি, পরিচালক, বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন আঞ্চলিক কেন্দ্র, বগুড়া, মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন, পরিচালক, বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন আঞ্চলিক কেন্দ্র, বগুড়া এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

পরিচালক

বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড
ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন আঞ্চলিক কেন্দ্র, বগুড়া

তারিখ

মহাপরিচালক

বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড
ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন

তারিখ

শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

বিয়াম ফাউন্ডেশন = বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন

বি.সি.এস = বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস

TQM = Total Quality Management

সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

ক্রমিক নম্বর	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
১	বিসিএস ক্যাডার কর্মকর্তা ও ৯ম গ্রেডভুক্ত সরকারি কর্মকর্তাদের বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা।	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	অনুরোধ পত্রের ভিত্তিতে জন প্রশাসন মন্ত্রণালয়, স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়, শিক্ষা মন্ত্রণালয় এর নির্বাচিত কর্মচারী	জন প্রশাসন মন্ত্রণালয়, স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়, শিক্ষা মন্ত্রণালয় ও বিয়াম ফাউন্ডেশন	জন প্রশাসন মন্ত্রণালয়, স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়, শিক্ষা মন্ত্রণালয় থেকে প্রেরিত কর্মচারীদের তালিকা ও বাজেট এর ভিত্তিতে	
২	কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও অন্যান্য বিভাগীয় কর্মচারীদের বিভাগীয় বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ পরিচালনা	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	অনুরোধ পত্রের ভিত্তিতে কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও অন্যান্য প্রতিষ্ঠানের 'বিভাগীয় বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স' এর নির্বাচিত কর্মচারী	কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর, অন্যান্য প্রতিষ্ঠান ও বিয়াম ফাউন্ডেশন	কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর, অন্যান্য প্রতিষ্ঠান থেকে প্রেরিত কর্মচারীদের তালিকা ও বাজেট এর ভিত্তিতে	
৩	বিয়াম ক্যান্টিন আধুনিকায়ন	সংস্কার	মহাপরিচালক, বিয়াম ফাউন্ডেশন, ঢাকা এর অনুমোদন সাপেক্ষে নির্ধারিত সময়ে বিয়াম ক্যান্টিন আধুনিকায়ন কার্যক্রম সম্পন্ন	বিয়াম ফাউন্ডেশন	মহাপরিচালক, বিয়াম ফাউন্ডেশন, ঢাকা এর সিদ্ধান্ত	
৪	প্রশাসনিক কক্ষ নির্মাণ	অবকাঠামো উন্নয়ন	মহাপরিচালক, বিয়াম ফাউন্ডেশন, ঢাকা এর অনুমোদন সাপেক্ষে নির্ধারিত সময়ে সংস্কার/পরিবর্তন কার্যক্রম সম্পন্ন	বিয়াম ফাউন্ডেশন	মহাপরিচালক, বিয়াম ফাউন্ডেশন, ঢাকা এর সিদ্ধান্ত	
৫	করিডোর নির্মাণ	অবকাঠামো উন্নয়ন	মহাপরিচালক, বিয়াম ফাউন্ডেশন, ঢাকা এর অনুমোদন সাপেক্ষে নির্ধারিত সময়ে সংস্কার/পরিবর্তন কার্যক্রম সম্পন্ন	বিয়াম ফাউন্ডেশন	মহাপরিচালক, বিয়াম ফাউন্ডেশন, ঢাকা এর সিদ্ধান্ত	
৬	উন্নত পাঠাগার স্থাপন	অবকাঠামো উন্নয়ন	মহাপরিচালক, বিয়াম ফাউন্ডেশন, ঢাকা এর অনুমোদন সাপেক্ষে নির্ধারিত সময়ে সংস্কার/পরিবর্তন কার্যক্রম সম্পন্ন	বিয়াম ফাউন্ডেশন	মহাপরিচালক, বিয়াম ফাউন্ডেশন, ঢাকা এর সিদ্ধান্ত	
৭	মেইন গেট আধুনিকায়ন	অবকাঠামো উন্নয়ন	মহাপরিচালক, বিয়াম ফাউন্ডেশন, ঢাকা এর অনুমোদন সাপেক্ষে নির্ধারিত সময়ে সংস্কার/পরিবর্তন কার্যক্রম সম্পন্ন	বিয়াম ফাউন্ডেশন	মহাপরিচালক, বিয়াম ফাউন্ডেশন, ঢাকা এর সিদ্ধান্ত	
৮	বিয়াম ভবনের অবকাঠামোগত উন্নয়ন	প্রশিক্ষণ পরিচালনার জন্য	মহাপরিচালক, বিয়াম ফাউন্ডেশন, ঢাকা এর অনুমোদন সাপেক্ষে নির্ধারিত সময়ে সংস্কার/পরিবর্তন কার্যক্রম সম্পন্ন	বিয়াম ফাউন্ডেশন	মহাপরিচালক, বিয়াম ফাউন্ডেশন, ঢাকা এর সিদ্ধান্ত	
৯	ক্যাম্পাসের সৌন্দর্য বর্ধন	সুন্দর ও পরিচ্ছন্ন ক্যাম্পাস	মহাপরিচালক, বিয়াম ফাউন্ডেশন, ঢাকা এর অনুমোদন সাপেক্ষে নির্ধারিত সময়ে সংস্কার/পরিবর্তন কার্যক্রম সম্পন্ন	বিয়াম ফাউন্ডেশন	মহাপরিচালক, বিয়াম ফাউন্ডেশন, ঢাকা এর সিদ্ধান্ত	
১০	ই-ফাইলিং	ই-ফাইলিং কার্যক্রম পরিচালনা	মহাপরিচালক, বিয়াম ফাউন্ডেশন, ঢাকা এর অনুমোদন সাপেক্ষে নির্ধারিত সময়ে সংস্কার/পরিবর্তন কার্যক্রম সম্পন্ন	বিয়াম ফাউন্ডেশন	মহাপরিচালক, বিয়াম ফাউন্ডেশন, ঢাকা এর সিদ্ধান্ত	

সংযোজনী ৩: অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন সহায়তাসমূহ

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	বিসিএস (সকল) ক্যাডারের কর্মকর্তাদের বুনিয়েদি প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা।	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	প্রশিক্ষণের বাজেট অনুমোদন ও অর্থ ছাড় এবং জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় বিসিএস (সকল) ক্যাডারের কর্মকর্তাদের মনোনয়ন	বুলস অব বিজনেস অনুযায়ী বিসিএস (সকল) ক্যাডার কর্মকর্তাদের বুনিয়েদি প্রশিক্ষণের জন্য মনোনয়ন প্রদান ও বাজেট অনুমোদন এখতিয়ার সম্পন্ন কর্তৃপক্ষ	প্রশিক্ষণ সূচি ব্যাহত হবে এবং বিয়াম ফাউন্ডেশনের আর্থিক সক্ষমতা হ্রাস পাবে।
স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়, স্বাস্থ্য অধিদপ্তর	বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের কর্মচারীদের ২ (দুই) মাস মেয়াদি বিশেষ বুনিয়েদি প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা।	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	প্রশিক্ষণের বাজেট অনুমোদন ও অর্থ ছাড় এবং স্বাস্থ্য অধিদপ্তর থেকে বি.সি.এস. (স্বাস্থ্য) ক্যাডার কর্মচারীগণের মনোনয়ন	বুলস অব বিজনেস অনুযায়ী বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডার কর্মচারীদের বিশেষ বুনিয়েদি প্রশিক্ষণের জন্য মনোনয়ন প্রদান ও বাজেট অনুমোদন এখতিয়ার সম্পন্ন কর্তৃপক্ষ	প্রশিক্ষণ সূচি ব্যাহত হবে এবং বিয়াম ফাউন্ডেশনের আর্থিক সক্ষমতা হ্রাস পাবে।
শিক্ষা মন্ত্রণালয়, মাধ্যমিক ও উচ্চ শিক্ষা বিভাগ	সরকারি কলেজ সমূহের শিক্ষকদের (আত্মীকৃত) বিভাগীয় বুনিয়েদি প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা।	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	মাধ্যমিক ও উচ্চ শিক্ষা বিভাগ, শিক্ষা মন্ত্রণালয় হতে বাজেট অনুমোদন ও অর্থ ছাড় এবং ৯ম গ্রেডভুক্ত কর্মকর্তাদের মনোনয়ন	বুলস অব বিজনেস অনুযায়ী নিরাপদ খাদ্য কর্তৃপক্ষের নবনিযুক্ত ৯ম গ্রেডের কর্মকর্তাদের বিভাগীয় বুনিয়েদি প্রশিক্ষণ জন্য মনোনয়ন প্রদান ও বাজেট অনুমোদন এখতিয়ার সম্পন্ন কর্তৃপক্ষ	প্রশিক্ষণ সূচি ব্যাহত হবে এবং বিয়াম ফাউন্ডেশনের আর্থিক সক্ষমতা হ্রাস পাবে।
শিক্ষা মন্ত্রণালয়, কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর	কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তরের ৯ম গ্রেডভুক্ত শিক্ষকদের বুনিয়েদি প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা।	শিক্ষিত কর্মচারী	কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর হতে বাজেট অনুমোদন ও অর্থ ছাড় এবং ৯ম গ্রেডভুক্ত শিক্ষকদের মনোনয়ন	বুলস অব বিজনেস অনুযায়ী কারিগরি শিক্ষকদের বুনিয়েদি প্রশিক্ষণের জন্য মনোনয়ন প্রদান ও বাজেট অনুমোদন এখতিয়ার সম্পন্ন কর্তৃপক্ষ	প্রশিক্ষণ সূচি ব্যাহত হবে এবং বিয়াম ফাউন্ডেশনের আর্থিক সক্ষমতা হ্রাস পাবে।
বিদ্যুৎ জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়, বিদ্যুৎ বিভাগ, পাওয়ার গ্রীড কোম্পানি অব বাংলাদেশ	পাওয়ার গ্রীড কোম্পানি অব বাংলাদেশ এর কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বিভাগীয় বুনিয়েদি প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা।	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	পাওয়ার গ্রীড কোম্পানি অব বাংলাদেশ হতে বাজেট অনুমোদন ও অর্থ ছাড় এবং কর্মকর্তা/কর্মচারীদের মনোনয়ন	বুলস অব বিজনেস অনুযায়ী পাওয়ার গ্রীড কোম্পানি অব বাংলাদেশ এর কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বিভাগীয় বুনিয়েদি প্রশিক্ষণ জন্য মনোনয়ন প্রদান ও বাজেট অনুমোদন এখতিয়ার সম্পন্ন কর্তৃপক্ষ	প্রশিক্ষণ সূচি ব্যাহত হবে এবং বিয়াম ফাউন্ডেশনের আর্থিক সক্ষমতা হ্রাস পাবে।